

平山 健太様の CliftonStrengths® 上位資質 (トップ 5)

このレポートでは、CliftonStrengthsテストへの回答によって明らかになった、あなたのCliftonStrengths上位資質(トップ5)をご紹介します。このレポートを使用してこれらの強みについて知り、あなたの人生においてはどのように現れ、潜在能力を発揮するためにどのように活用できるかを学んでください。

1. 自己確信 (Self-Assurance)

あなたは、自分の人生をコントロールする自分の能力に自信を持っています。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

2. 活発性 (Activator)

あなたは、アイデアを実行に移すことで物事を進めます。単に話すだけではなく、いますぐ実行することを望みます。

3. 目標志向 (Focus)

あなたは、方向を定め、それに従い、道から逸れないように必要な修正を行います。優先順位を付け、そのとおりに行動します。

4. 着想 (Ideation)

あなたはアイデアに魅力を感じます。他の人には見えない関連性を見出し、世界をさまざまな視点から捉えることができます。

5. 指令性 (Command)

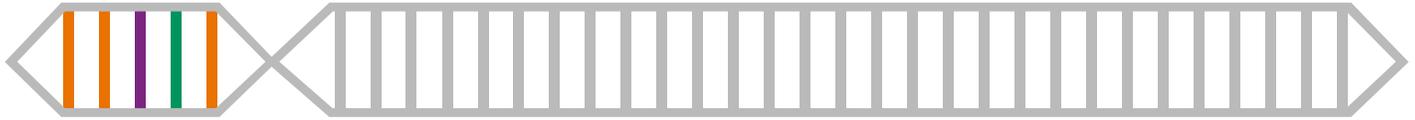
あなたには強い存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

■ 「実行力」は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。

■ 「人間関係構築力」は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。

■ 「影響力」は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。

■ 「戦略的思考力」は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。



- 1. 自己確信
- 2. 活発性
- 3. 目標志向
- 4. 着想
- 5. 指令性

あなたには唯一無二の力があります

CliftonStrengthsテストにご回答いただくことで、あなただけのCliftonStrengthsとパーソナライズされたストレングス・インサイトが導き出されます。

このレポートは、あなたのCliftonStrengthsについてより深く理解するために作成されました。あなたの上位資質は何か、どのように相互作用するか、成功するためにそれらをどのように使うべきかがわかります。

色は何を意味するでしょうか？

34のCliftonStrengthsは、それぞれ4つの領域のいずれかに当てはまります。これらの領域は、CliftonStrengthsがあなたの実行力、影響力、人間関係構築、情報吸収、思考にどのように役立つかを示しています。

「実行力」

- | 達成欲
- | アレンジ
- | 信念
- | 公平性
- | 慎重さ
- | 規律性
- | 目標志向
- | 責任感
- | 回復志向

「影響力」

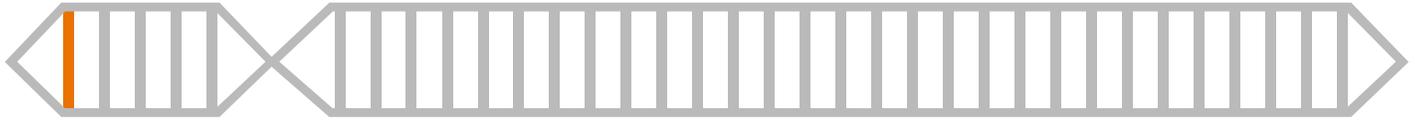
- | 活発性
- | 指令性
- | コミュニケーション
- | 競争性
- | 最上志向
- | 自己確信
- | 自我
- | 社交性

「人間関係構築力」

- | 適応性
- | 運命思考
- | 成長促進
- | 共感性
- | 調和性
- | 包含
- | 個別化
- | ポジティブ
- | 親密性

「戦略的思考力」

- | 分析思考
- | 原点思考
- | 未来志向
- | 着想
- | 収集心
- | 内省
- | 学習欲
- | 戦略性



「影響力」

1. 自己確信 (Self-Assurance)

自己確信とは？

自己確信は自信と共通する点があります。強力な「自己確信」の才能を持つ人は、自分の強みや能力を信じています。自分がリスクを負い、新たな課題に対応し、権利を主張し、また何よりも職務を遂行できると確信しています。ただし、自己確信は単なる自信を越えるものです。「自己確信」が上位資質の人は、自分の能力と判断力の両方に自信を持っています。方向性や決定を肯定するだけの確実性を心の中で感じているのです。

あなたの自己確信がユニークな理由

これらのストレングス・インサイトは、CliftonStrengthsの結果に基づいてパーソナライズされます。

自己確信

活発性

目標志向

着想

指令性

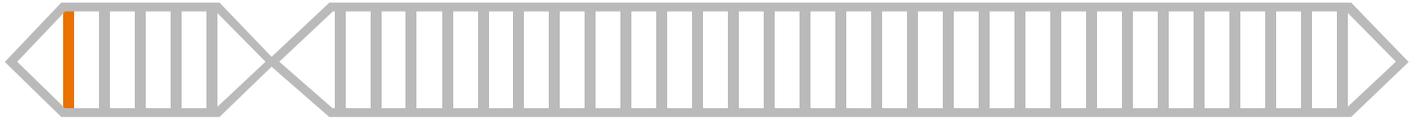
おそらくあなたは、特定の人々から現実的であるとか感傷的でないとか思われている可能性があります。もっと自分の感情を表現したり、他人に感情を表現してもらったりしたいと考えることもあるでしょう。必要であれば、会話を実際のまたは事実的なものに戻す役割を担うこともあります。

生まれながらにして、あなたは、自分が得意とする事を行うときに、より多くの身体的または精神的なエネルギーを注ぐことがあります。おそらく選択して見極めることのできる力があなたの成功の鍵でしょう。ある意味、あなたは、自分の職業観によって、求める目標を達成できる人だとも言えるでしょう。

持っている才能によって、あなたは、ときどき、人々を従わせることがあります。多くの人は、あなたの陽気な性質や人生に対する前向きな姿勢に好感を持っている人もいます。

あなたは本能的に、興味をそそるような、わくわくする仕事をしたいと思うときがあります。仕事が面白いと、人生に対してもっと積極的になれるかもしれません。

強みによって、あなたは人が好ましい結果をあげたときは、それに気づいて指摘することがあるでしょう。あなたが目にした良いことをさらに良いものにする可能性があります。また、良い成果について具体的または特定の詳細をその人に伝えることもあります。才能を生かして個人が成長できるよう定期的に手助けします。褒めることは人間の継続的な成功に貢献するものであると、あなたは主張するかもしれません。



1. 自己確信
2. 活発性
3. 目標志向
4. 着想
5. 指令性

自己確信はあなたの他の上位資質(トップ5)の強みとどのように融合するか

自己確信 + 活発性

試行錯誤の中で自信と確信を見いだす人もいますが、あなたは生来自信や確信を身につけているため、迅速に行動します。

自己確信 + 目標志向

自分が最もこだわりをもっていることに集中しているときは、気が散ったり、断念したりすることはありません。

自己確信 + 着想

確信と自信が、巧みなアイデアや大胆な発明を打ち出すための基盤となります。

自己確信 + 指令性

多くの場合、静かな自信に満ちた存在ですが、誰かがあなたを脅かしたり抵抗したりすると、それが自己主張の力に急変することがあります。

成功にあなたの自己確信を生かす

計算されたリスクを取ることによってリードしましょう。

- 決断を下す自信は持ちつつも、その決断と成果を見直し、質の高さを確保します。振り返りを行い、次の機会には何を変えるべきかを評価することは、常に役立ちます。
- 自分の能力、判断力、才能を信頼する一方で、十分な情報に基づいた選択ができるよう情報を収集しましょう。自信と継続的な改善の適切なバランスを見つけます。



「影響力」

2. 活発性 (Activator)

活発性とは？

「いつ始めようか？」これは「活発性」の資質の人が繰り返す質問です。強力な活発性の才能を持つ人は、動き出したくてうずうずしています。分析が有用であるとか、ディベートや討論が貴重なアイデアを生み出す場合があることを認めるかもしれませんが、心の奥深くでは、行動だけが有意義であると知っています。決断が下されると、彼らは行動を起こさずにはいられません。他の人は「まだ知らないことがあるのに」と戸惑うかもしれませんが、この程度のことでこのタイプの人のペースが遅くなることはないようです。彼らは決断し、行動し、結果を確認して、学習します。これが重要なのです。人は発言したことや考えたことによってではなく、実行したことによって判断されるということを、このタイプの人は知っています。彼らはこれを恐れることはありません。彼らにとって、これがやる気の源なのです。

あなたの活発性がユニークな理由

これらのストレングス・インサイトは、CliftonStrengthsの結果に基づいてパーソナライズされます。

自己確信

活発性

目標志向

着想

指令性

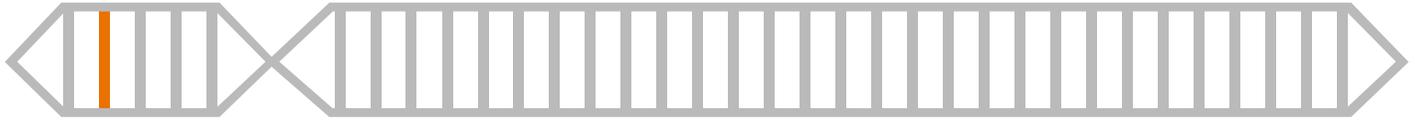
生まれながらにして、あなたは、ときに、自分自身で決めるのが好きです。目標を立てたら、それを達成する熱意があるようです。あなたは、責任を引き受けることで人生の特定の側面がより面白く、満足感のあるものになると知っているのかもしれませんが。

あなたは本能的に、熱意とスピードで課題に取り組むかもしれません。「今すぐ取りかかろう」というあなたの態度は、おそらくあなたの友人に協力して共に働こうという気持ちにさせるでしょう。最優秀賞や一等賞を獲得したいというあなたの願望を共有する人もいるかもしれません。

持っている才能によって、あなたは、人がうまくやったことを指摘することで、その人の情熱を駆り立てる、つまり刺激したり気持ちを盛り上げることがあります。ときに、他の人に自分が達成したことを大いに祝うことを勧めることができるでしょう。

おそらくあなたは、節度を持って行動したり、言葉を選んで話したりすることがあります。あなたは、状況や目の前の人に影響を受け、発言したり行動したりすることもあります。しかしあなたは、個人的な事柄は自分の胸にしまっておくことを選ぶようです。自分の経験について話すことよりも、ある種のプロジェクトを立ち上げることを好むのかもしれませんが。

多くの場合、あなたは、仕事について話すだけよりも、実際にやる方がはるかに好きかもしれません。あなたは具体的な結果を出すと、自信を高めるかもしれません。ときには立ち止まって、自分自身だけでなく、他の人の才能、知識、スキル、成功について、時間をかけて評価します。あなたは、多くの人に比べて、自然に人生の楽しみをより多く見出しているでしょう。なぜそうするかと言うと、あなたはおそらく、そうした楽しみを見つけるように意識的に努力しているからかもしれません。



1. 自己確信
2. 活発性
3. 目標志向
4. 着想
5. 指令性

活発性はあなたの他の上位資質(トップ5)の強みとどのように融合するか

活発性 + 自己確信

試行錯誤の中で自信と確信を見いだす人もいますが、あなたは生来自信や確信を身につけているため、迅速に行動します。

活発性 + 目標志向

あなたの推進力と集中力を組み合わせることで、常に目標へ向かう勢いが生まれます。

活発性 + 着想

最高のアイデアとは、行動に移されるものであること、そして最高の行動とは、創造的なアイデアに基づいていることを知っています。

活発性 + 指令性

あなたの緊迫感が前進を促し、勢いを生み出します。感情に訴える強力な存在感によって抵抗を押し返します。

成功にあなただの活発性を生かす

成功を求めて行動を起こす他の人を助ける人物になりましょう。

- 誰かが優れた行動をとっていると思ったら、すぐその人に伝えてください。このような行動の正の強化により、その人のその行動を繰り返す意欲を高めることができます。
- 誰もがあなたと同じように行動に移せるわけではないことを忘れないでください。周りの人があなたのエネルギーに直面したとき、恐怖ではなく興奮を覚えるよう、彼らが行動の準備を整えられるようにします。



「実行力」

3. 目標志向 (Focus)

目標志向とは？

強力な「目標志向」の才能を持つ人は、優先順位をつけてから行動に移ります。この目標は彼らの羅針盤となり、優先順位を決定し、行き先に向かうコースに戻るために必要な修正を行う助けとなります。彼らの目標志向はすばらしい力を持っています。自分の行動をふるいにかけ、その行動が目標へ近づくために役に立つかどうかを本能的に評価してから行動するからです。最終的に、強い「目標志向」が彼らの効率性を高めます。彼らのひたむきさが仕事の速度と品質を高め、チームを本筋に保つため、チームにとって彼らは非常に貴重な存在となります。

あなたの目標志向がユニークな理由

これらのストレングス・インサイトは、CliftonStrengthsの結果に基づいてパーソナライズされます。

自己確信

活発性

目標志向

着想

指令性

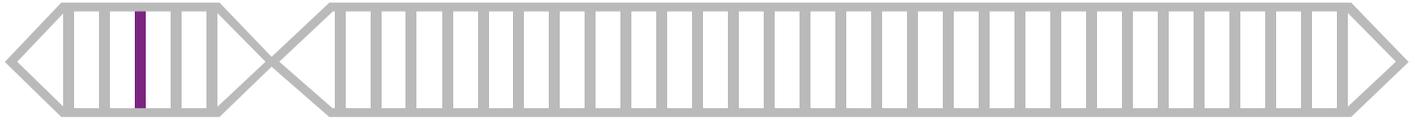
あなたは本能的に、ときどき、個人的なまたは仕事上の特定の目標を達成するためにがんばります。これには、昇給、昇進、学位の取得、あなたが価値を置くものの取得、または認証プログラムの完了などが含まれますが、これに限るものではありません。おそらく地位に関係する挑戦には、他の人と比べてよりいっそう意欲的になるでしょう。

おそらくあなたは、自分の時間とエネルギーを、今後数か月、数年、数十年で可能なことについての思索に費やしているようです。あなたから見ると、将来は成功の可能性に満ちています。あなたはよく、入念な計画を通じて目標達成に必要なことを特定します。頭の中は自分にできる物事でいっぱいなのかもしれません。ときどき自分のできない物事で心を乱されたくないと思うことがある理由の一端がここに見て取れます。

多くの場合、あなたは、興味深いプロジェクトには真剣に取り組む傾向があります。知識や新しいスキルを習得できるような活動に魅力を感じるかもしれません。

生まれながらにして、あなたは、ときに、目標設定の会議に参加したくなることがあります。あなたは、彼らが目標を明確に設定できるように、質問したり、提案したりするようです。あなたの手助けがなければ、パフォーマンス目標を特定しようとしたときに苦勞する人がいるかもしれません。

強みによって、あなたは自分や他の誰かのパフォーマンス目標を明確にした時、人生に対して満足することがあります。あなたはおそらく、自分のプライベートまたは仕事上の目標を意識しているような特定の人々と話すのが好きでしょう。



- 1. 自己確信
- 2. 活発性
- 3. 目標志向
- 4. 着想
- 5. 指令性

目標志向はあなたの他の上位資質(トップ5)の強みとどのように融合するか

目標志向 + 自己確信

自分が最もこだわりをもっていることに集中しているときは、気が散ったり、断念したりすることはありません。

目標志向 + 活発性

あなたの推進力と集中力を組み合わせることで、常に目標へ向かう勢いが生まれます。

目標志向 + 着想

開放的な精神により、発見の可能性を高めることができます。精神の集中力により、注意散漫になる可能性を低減できます。

目標志向 + 指令性

率直なタイプなので、感情が外に出ます。目標志向が強いので、どのような方向に向かっているかが明確です。

成功にあなただけの目標志向を生かす

やるべきことを決め、優先順位をつけてから行動します。

- 最終的な目標に沿わないプロジェクトや仕事にはノーと言います。常にノーと言えるわけではありませんが、それができれば、最も重要な優先事項に集中できます。
- 自分の中のコンパスを信じ、目標に向かって努力しながら、必要な調整を行います。あなたには直感があるので、望む成果を得るために努力する際に、物事に気を取られることはないでしょう。



「戦略的思考力」

4. 着想 (Ideation)

着想とは？

強力な「着想」の才能を持つ人は、創造力があり、独創性を評価します。ブレインストーミングやディスカッショングループなど、自由に考えることを楽しみます。彼らは生まれつき、多様な視点から問題を考える能力があります。誰でも知っている世の中の事柄を取り上げ、それをひっくり返すことに喜びを感じます。それによって人々は、その事柄を、意外な角度から眺めることができます。彼らは型にはまらない考えを持ちます。新しいアイデアや概念に魅力を感じ、容易に思い付きます。彼らは着想が大好きです。なぜならそれは深い意味があり、目新しく、明瞭で、逆説的で、奇抜だからです。これらすべての理由で、新しい着想が生まれるたびに、彼らにはエネルギーが電流のように走ります。

あなたの着想がユニークな理由

これらのストレンクス・インサイトは、CliftonStrengthsの結果に基づいてパーソナライズされます。

自己確信

活発性

目標志向

着想

指令性

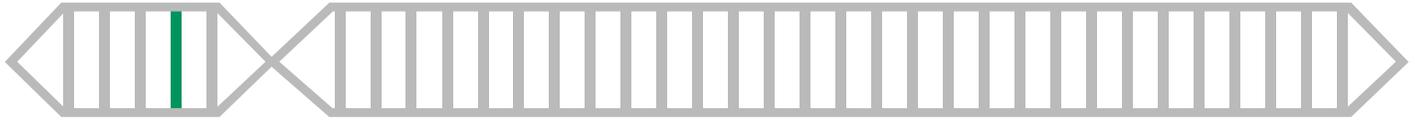
あなたは本能的に、自分が、出来事、データ、または人の行動における特定の構成を発見する能力を備えていると気づいているでしょう。あなたはおそらく、傾向や潜在的な問題を他の人が気付く前に識別するでしょう。あなたは措置を講じた場合、また装置を講じなかった場合の結果を査定するのを手伝うことがあります。

生まれながらにして、あなたは、ときどき、自分自身のアイデアを気持ちよくグループに伝えます。グループのメンバーは、あなたの革新的なアイデアを歓迎するでしょう。彼らはおそらく、自分たちが考えたこともなかったような奇抜な方法を提案してもらえると気づいているのです。

多くの場合、あなたは、異なる考え方をすることに誇りを持っています。他の人は、不注意な適合性に対するチェックとしてあなた独自の視点を頼りにしています。

強みによって、あなたは 特定分野の専門知識を獲得している可能性があります。一連の行動を1つ選ぶ前に、可能性をいくつか検討することに時間を掛けることがよくあります。予期される問題や予期しない問題に対処するために、独創的または革新的な手法を考案するようです。見込みのある機会を活かすのにも、同様のアプローチで臨むこともあるでしょう。

おそらくあなたは、特定の問題についてのあなたのアイデアや見方を特定の人からせがまれることがあるかもしれません。あなたが一人で仕事をしたいと思っても、人から気軽に質問されて邪魔されることがあるかもしれません。デリケートな問題や組織内の争い、特定の個人の振る舞いについて、あなたがどのように考え、感じているのかを尋ねられるかもしれません。



- 1. 自己確信
- 2. 活発性
- 3. 目標志向
- 4. 着想
- 5. 指令性

着想はあなたの他の上位資質(トップ5)の強みとどのように融合するか

着想 + 自己確信

確信と自信が、巧みなアイデアや大胆な発明を打ち出すための基盤となります。

着想 + 活発性

最高のアイデアとは、行動に移されるものであること、そして最高の行動とは、創造的なアイデアに基づいていることを知っています。

着想 + 目標志向

開放的な精神により、発見の可能性を高めることができます。精神の集中力により、注意散漫になる可能性を低減できます。

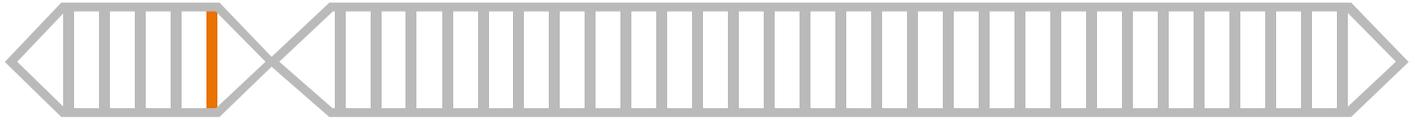
着想 + 指令性

主導権を握るタイプの人ですが、革新の曖昧さに対処できる広い心を持っています。

成功にあなただの着想を生かす

革新的なアプローチをとるメリットがありそうな分野を探します。

- 想像力豊かな人々とともに時間を過ごして、あなたのアイデアについて議論し、精緻化しましょう。新たな可能性について一緒に考えることができます。
- ある分野で物事がうまくいかないときには、別のつながりを探して新たなインサイトを生み出しましょう。他の人が次に何をすべきか確信が持てない場合や、はっきりしない場合、あなたはすぐに複数の選択肢についてブレインストーミングを行い、検討することができます。



「影響力」

5. 指令性 (Command)

指令性とは？

強力な「指令性」の才能を持つ人は、自然に主導権を握ります。行うべきことを見極め、進んで発言します。彼ら是对決に怯えることはありません。むしろ、対決は解決策を見つけるための第一歩であることを知っています。人々の間で物事が明確になることを求め、現実的で正直になるように相手に求めます。この才能を持つ人はリスクを負うことを恐れませんが、「指令性」の才能が強い人は、ときに人を委縮させることがあります。この才能を不快に思う人もいますが、多くの場合、周りの人は喜んで彼らに主導権を握らせます。立場を明確に示し、進んで先導する人に人々は惹かれるのです。

あなたの指令性がユニークな理由

これらのストレングス・インサイトは、CliftonStrengthsの結果に基づいてパーソナライズされます。

自己確信

活発性

目標志向

着想

指令性

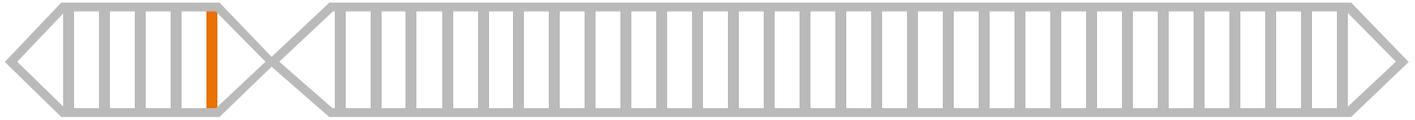
多くの場合、あなたは、過去の出来事や歴史上の主要人物について専門知識を持つ人と討論することが好きかもしれませんが、あなたはおそらく、情報の一つ一つを歴史的な枠組みに組み込むことで、物事の意味を理解するでしょう。

おそらくあなたは、チームメンバーの一部が躊躇しているときに、思い切ってリスクを取るかもしれません。特定の人々に、もっと大胆になりたいという気を起こさせるかもしれません。どのようにかと言うと、人々は、あなたが自信を持って新しいこと、違うこと、難しいことにチャレンジする姿を見ているかもしれません。あなたが勇敢に行動することで、一部の人は自分も勇敢になれそうな気がするのです。

持っている才能によって、あなたは、自分自身に対して基準や期待を高く設定するかもしれません。その結果、生産性が上がるかもしれません。あなたは、一部のチームメンバーに比べて、高いレベルで優れていることがあります。あなたは、明日は今日よりもっと良い結果を出そうと、自分を奮起させるようです。あなたはある程度、「自分はずっと良くなる。もっと多くのことをできる」という内なる声に駆り立てられるようです。

生まれながらにして、あなたは、ときどき、示唆に富む発言、独自の視点、挑発的な質問、率直な意見で、会話を活気付けることもあれば、静まりかえらせてしまうこともあります。巧みに正反対の視点に立ってわざと反対の意見を述べることがあります。他の人に善、悪、真実、正義、幸福の意味について哲学的に考えさせることもあります。

あなたは本能的に、人の良い仕事を認めることによって、その人たちからの支持を得るかもしれません。人に真剣に伝えれば物事は伝わると感じているかもしれません。



- 1. 自己確信
- 2. 活発性
- 3. 目標志向
- 4. 着想
- 5. 指令性

指令性はあなたの他の上位資質(トップ5)の強みとどのように融合するか

指令性 + 自己確信

多くの場合、静かな自信に満ちた存在ですが、誰かがあなたを脅かしたり抵抗したりすると、それが自己主張の力に急変することがあります。

指令性 + 活発性

あなたの緊迫感が前進を促し、勢いを生み出します。感情に訴える強力な存在感によって抵抗を押し返します。

指令性 + 目標志向

率直なタイプなので、感情が外に出ます。目標志向が強いので、どのような方向に向かっているかが明確です。

指令性 + 着想

主導権を握るタイプの人ですが、革新の曖昧さに対処できる広い心を持っています。

成功にあなただの指令性を生かす

他の人があなたのリーダーシップを必要とする状況を予測することを学びます。

- 誰かが強力な支援を必要としているときは、あなたのところに来てもらいましょう。あなたに介入してほしいのか、それともただ一緒に状況を乗り越えてほしいのかを尋ねてください。
- 人に意見を求めるようにします。ときにはあなたの率直さが脅威となり、他の人はあなたの反応を恐れて機嫌を損ねないようにすることもあります。あなたが率直なのは自分の考えを抑え込むのが不快からであって、相手を怖がらせ黙らせたいからではありません。必要に応じてそれを説明しましょう。

次のステップ

CliftonStrengthsを使用してあなたの潜在能力を最大限に引き出すために、以下のステップに従ってください。



強みの生かし方を知る

本レポートにあるCliftonStrengthsの上位資質 (トップ5) を読み、よく考えてみましょう。

- あなたが刺激を受けたのはどれですか？
- あなたが驚いたのはどれですか？
- あなたが興奮したのはどれですか？
- あなたの意欲をかき立てたのはどれですか？

[ここをクリックするか、QRコードをスキャンして、あなたのCliftonStrengthsの上位資質 \(トップ5\) それぞれについて、以下の演習に回答してください。](#)

理解する

- あなたのCliftonStrengthsを1つ選んでください。
- この強みについての言葉やフレーズの中で、あなたの心に強く響いたものを挙げてください。

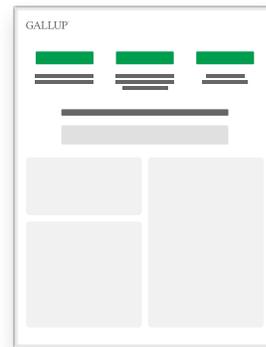
受容する

- この強みが、過去、あなたの成功に役立ったのはいつですか？
- この強みは、職務上の成功にどのように役立っていますか？

活用する

- 今すぐ、より意図的にこの強みの利用を開始するための2つの方法とは何でしょうか？

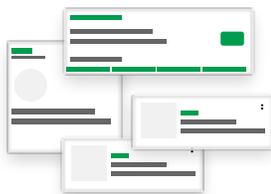
ヒント: このレポートとmy.gallup.comダッシュボードでアクション項目について読み、アイデアを得てください。



[クリックしてアクティビティを見る](#)



ギャラップ®アクセスのリソースを利用する



当社の専用プラットフォームは、CliftonStrengthsを活用してあなたの潜在能力を引き出すためのものです。

[ここをクリックするか、QRコードをスキャンしてmy.gallup.comアカウントにサインインしてください。](#)

ここでは、あなたの強みを活かした能力開発のために作成された記事、ビデオ、学習モジュール、その他のツールが用意されています。



CliftonStrengths®の全34項目をご覧ください

すでにCliftonStrengths 34レポートをお持ちですか? 素晴らしいです。まずはすべての結果をご覧ください。



まだお持ちでない場合は、[ここをクリックするか](#)、QRコードを読み取り、CliftonStrengths 34レポートがどのように役立つかをご覧ください。

- 34のCliftonStrengthsから成るあなたの才能のプロファイルを明らかにする
- CliftonStrengthsの上位資質(トップ10)を使用して目標を設定し、達成する方法を学ぶ
- CliftonStrengths(トップ11~34)を活用する(弱点を理解し、管理する)



CliftonStrengths®を特定の役割に活かす

時間をとって、すでにお手元にある役割別のCliftonStrengthsレポートをご覧ください。

何もない場合は、[ここをクリックするか](#)、QRコードをスキャンして、特定の役割と責任に合わせた各種レポートをご覧ください。

マネジメントやリーダーシップから学生に至るまで、さまざまな分野でCliftonStrengthsを活用するためのレポートが揃っています。



あなたのCliftonStrengths®についての会話に参加する



家族、友人、同僚、チームメイトなど、あなたの身近な人たちとCliftonStrengthsを共有しましょう。

コーチ、マネージャー、メンター、アドバイザーなど、あなたの個人的、職業的な成長を支援してくれる人と、CliftonStrengthsについて話し合しましょう。

[ここをクリックするか](#)、QRコードをスキャンして、あなたのCliftonStrengthsを他の人に伝えたり、それについて話し合ったりするのに役立つ方法をご覧ください。

著作権について

このドキュメントには、Gallup, Inc.の独自調査および著作権・商標登録された資料が含まれています。そのため、本ドキュメントに記載されたアイデア、概念、提言は、国際および国内の特許、著作権、商標、営業秘密に関する法令および罰則によって保護されています。

このドキュメントおよびドキュメントに含まれる資料は、著作権、商標権、その他の所有権に関する表示がすべて保持されている限り、ダウンロードおよび複製することが可能です。Gallup, Inc.の書面による明示的な許可なく、本ドキュメントを変更することはできません。

本ドキュメントの全部または一部をウェブページ上で参照する場合は、必ず元のドキュメント全体へのリンクを記載してください。このドキュメントに明示的に記載されている場合を除き、本資料の送信は、Gallup, Inc.が所有または管理する特許、著作権、商標に関するいかなる種類のライセンスも付与するものと解釈されません。

Gallup®、CliftonStrengths®、Clifton StrengthsFinder®、StrengthsFinder® および34の資質名は、Gallup, Inc.の商標です。無断複写・転載を禁じます。その他のすべての商標および著作権は、各所有者に帰属します。